

Syngenta Tedarikçi Davranış Kuralları



Giriş

Syngenta, en yüksek etik ve dürüstlük standartlarıyla iş yapmaya kendini adanmıştır. Yüksek standartları destekleyerek, faaliyet gösterdiğimiz topluluklar içinde iyi itibarımızı korumamızı, dünya çapında yasal ve yönetmeliklerden doğan gereklilikleri karşılamamızı ve gelecekteki büyüme için sağlam bir temel oluşturmamızı sağlayabiliriz. Çalışmalarımızın üçüncü tarafların kullanımını kapsaması durumunda, aynı standartlar yine de geçerlidir.



Daha fazlasını okuyun:

[Syngenta Group Davranış Kuralları](#)

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları aşağıdaki şekilde beş bölüme ayrılmıştır:

1. Etik
2. Adil Çalışma Uygulamaları
3. Sağlık, Güvenlik ve Çevre
4. Tedarik Zinciri ve Taşeronlar
5. Endişeleri ve İhlalleri Bildirme

Bu Tedarikçi Davranış Kurallarındaki gereksinimler, Syngenta ile iş yapan ve bize ürün ve/veya hizmet sağlayan ve/veya Syngenta ile başka bir şekilde iş yapan tüm üçüncü taraflar ("Tedarikçiler" olarak anılır) için geçerlidir. Syngenta'nın her Tedarikçisinin bu belgeye uygun olarak hareket etmesi ve bizimle çalışırken standartlarını karşılaması gerekmektedir. Yerel yasa ve mevzuatlar, bu belgede belirtilen standartlardan daha katı gereksinimler belirtiyorsa, o yasa ve yönetmeliklerin gereksinimleri uygulanmalıdır.

Talep üzerine, Tedarikçiler bu belgenin gereksinimlerinin karşılanıp karşılanmadığını kontrol etmek için bize ilgili kanıtları sağlayacak ve/veya incelemelere katılacaklardır. Tedarikçilerin de tespit edilen eksiklikleri gidermek için gerekli adımları atması gerekmektedir.

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, Syngenta Group Davranış Kuralları'nda ana hatlarıyla belirtildiği gibi, işte ve iş yerinde etik ve sorumlu bir şekilde hareket etme taahhüdümüzü desteklemeyi amaçlamaktadır.

1. Etik



Syngenta'da, en yüksek dürüstlük ve sorumluluk standartlarıyla iş yürütmeye ve her türlü kamu ve özel mahiyetteki rüşveti önlemeye kararlıyız.

Rüşvet ve Yolsuzluk

Tedarikçiler, bir Syngenta çalışanına, bir hükumete veya kamu görevlisine, herhangi bir diğer tarafa veya bahsedilenlerin aile üyelerine veya arkadaşlarına rüşvet vermeyecek veya rüşvet teklif etmeyecektir. Tedarikçiler işi, izinleri, sertifikaları vb. uygunsuz bir şekilde elde etmek veya elde tutmak amacıyla teşvikler, hediyeler, eğlence, komisyonlar ve diğer gayri resmi (ör. "resmi olmayan kolaylaştırma ödemeleri") veya uygunsuz ödemeler dahil olmak üzere hiçbir biçimde rüşvet teklif etmeyecek veya kabul etmeyecektir.

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, kamu görevlilerine veya özel iş ortaklarına yapılan uygunsuz ödemeler arasında ayırım yapmaz.

Tedarikçiler, ABD Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu, Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu ve kamu ve özel rüşvetle ilgili diğer tüm geçerli yasalara uyacaktır.

İş Kayıtları ve Kara Para Aklama

Tedarikçiler, tüm kara para aklamayı önleme kanunlarına ve düzenlemelerine uyacaktır.

Syngenta'ya ürün veya hizmetler sağlandığında, Tedarikçiler uygun yazılı kayıtların tutulmasını sağlayacaktır. Talep üzerine, Syngenta veya Syngenta tarafından atanan taraflar, kontrol etmek için bu kayıtları görme hakkına sahip olacaktır.

Dolandırıcılık

Syngenta, dolandırıcılık eylemi veya gizlenmesine karşı sıfır toleransa sahiptir.

Syngenta ile iş yaparken Tedarikçiler, dolandırıcılığı önlemek için gerekli tüm adımları atacak ve Syngenta ile ilgili şüpheli dolandırıcılık soruşturmalarında işbirliği yapacaktır.

1. Etik

devam

Çıkar çatışmaları

Tüm ticari işlemler Syngenta'nın en iyi çıkarları göz önünde bulundurularak yapılmalıdır.

Tedarikçilerin çıkar çatışmalarından kaçınma yükümlülüğü vardır. Tedarikçiler, Syngenta çalışanları, onların aile üyeleri veya arkadaşlarıyla olan ilişkileri yoluyla uygunsuz şekilde fayda sağlamamalıdır. Aynı şekilde, hiçbir Syngenta çalışanı, onun aile üyeleri veya arkadaşları, Syngenta'nın bir tedarikçi ile olan ilişkisinden uygunsuz bir şekilde kişisel olarak fayda sağlayamaz. Tedarikçiler, çıkar çatışması oluşturabilecek herhangi bir gruplaşmayı proaktif olarak Syngenta'ya bildirecektir, örn. Tedarikçinin işiyle kişisel ilişkileri veya finansal çıkarları olan bir Syngenta çalışanı.

Adil Rekabet

Tedarikçiler, işlerin açık ve rekabetçi bir şekilde yürütülmesini ve tüm iş uygulamalarının nerede yapılırsa yapılsın yürürlükteki rekabet yasalarına tam olarak uymasını sağlayacaktır.

Ticaret Uyumluluğu

Tedarikçiler, ekonomik yaptırımlar, gümrük gereklilikleri ve ihracat kontrolleriyle ilgili olanlar da dahil olmak üzere, geçerli uluslararası ticaret kontrol yasalarına ve düzenlemelerine uyacaktır. Bu tür gereklilikler, bojkotlara veya diğer kısıtlayıcı ticaret uygulamalarına katılmamayı da içermektedir.

Fikri mülkiyet

Tedarikçiler Syngenta'ya ve üçüncü şahıs fikri mülkiyet haklarına saygı göstereceklerdir.

Gizlilik ve Bilgi Güvenliği

Tedarikçiler, Syngenta'nın gizli bilgilerini ve mülkiyetini (her türlü ekipman, çizimler ve spesifikasyonlar dahil) koruyacak, Syngenta'nın önceden yazılı izni olmaksızın üçüncü şahıslara (müşteriler, taşeronlar vb. dahil) ifşa etmeyecek ve yalnızca amacı için kullanacaktır.

Syngenta bilgilerini etkileyebilecek herhangi bir siber olay (kimlik avı, veri ihlali, şüpheli veya gerçekleştirilmiş siber güvenlik ihlali dahil) saklanan, işlenen veya alt yüklenicilerle paylaşılan bilgiler dahil olarak Syngenta Cyber Security birimine (Cyber.Security@syngenta.com) gecikmeden bildirilmelidir.

Veri gizliliği

Tedarikçiler kişisel verileri işliyorsak ve bu kapsamda, Tedarikçiler, bu tür veri işleme için geçerli olan yasalara, kanunlara, düzenlemelere (Genel Veri Koruma Yönetmeliği (AB Regülasyonu (AB) 2016/679 dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) uyacaktır.

Tedarikçiler, Syngenta çalışanları ve iş ortaklarıyla ilgili tüm kişisel ve hassas bilgilerin ve verilerin gizli tutulmasını ve geçerli veri gizliliği yasalar ve standartlarla sözleşme gerekliliklerine uygun olarak tutulmasını sağlayacaktır. Tedarikçiler bu tür bilgi ve verileri transfer etmeyecek, satmayacak veya ticaretini yapmayacaktır.

2. Adil Çalışma Uygulamaları



Syngenta'da, yerel yasalara ve ulusal ve uluslararası yasalara ve anlaşmalara uygun olarak en yüksek standartları takip ederek adil çalışma uygulamaları ve herkese adil davranış için çalışıyoruz.

Örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğü

Yerel yasalara göre tanındığı durumlarda, tedarikçi, istihdam hüküm ve koşullarına ilişkin toplu pazarlık ve müzakere amaçları için sendikaları ve toplu işçi temsilciliklerini kabul etmelidir.

Tedarikçinin hiçbir çalışanı veya çalışan temsilcisi, kanuni örgütlenme veya toplu sözleşme yapma hakkını kullandığı için işten çıkarma, ayrımcılık, taciz, korkutma veya misillemeye tabi tutulamaz.

Çalışma saatleri / Ücret ve yan haklar / Çalışma koşulları

Tedarikçiler, işçilere saygı duyan ve asgari olarak ulusal ve uluslararası iş ve sosyal güvenlik yasaları ve mevzuatları kapsamındaki haklarını koruyan istihdam kural ve koşullarını benimseyecek ve bunlara bağlı kalacaktır.

Her işçinin, düzenli bir çalışma haftası için temel ihtiyaçlarını karşılamaya ve bir miktar keyfi kullanılabilir gelir sağlamaya yetecek karşılık alma hakkı vardır. Ücretler, yüksek olanı baz alacak şekilde, en azından asgari ücreti veya uygun geçerli ücreti yansıtmalıdır. Tedarikçiler, ücretlerle ilgili tüm yasal gerekliliklere uyacak ve yasa veya sözleşmenin gerektirdiği tüm yan hakları sağlayacaktır. Tazminatın çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılamadığı ve bir miktar keyfi kullanılabilir gelir sağlamadığı durumlarda, Tedarikçiler Syngenta ile birlikte, bunu sağlayan bir karşılık düzeyini aşamalı olarak gerçekleştirmeye çalışan uygun önlemleri almak için iş ve istihdam uzmanlarıyla birlikte çalışacaktır.

2. Adil Çalışma Uygulamaları

devam



Tedarikçiler, çalışanların çalıştırıldığı ülkenin yasalarının izin verdiği normal ve fazla mesai saatlerinden daha fazla çalışmasını talep etmeyecektir. Çalışanların normal çalışma haftası, hangisi daha sıkıysa, yerel yasa veya ILO düzenlemeleri tarafından tanımlanan sınırı aşamaz. Normal çalışma haftası 48 saati geçmeyecektir. Çalışanların her yedi günlük dönemde en az 24 saat kesintisiz dinlenme hakkı olacaktır. Tüm fazla mesai çalışmaları rızaya dayalı olacak ve prim oranında ödenecektir. Düzenli olarak fazla mesai talep edilmeyecektir. İstisnai mevsimsel durumlar dışında, haftalık normal ve fazla mesai saatlerinin toplamı 60 saati geçemez.

Çocuk işçiliği

Çocuk işçiliği, çocuğun eğitimine engel olan ve/veya zihinsel, fiziksel, sosyal veya ahlaki açıdan tehlikeli ve çocuklar için zararlı olan herhangi bir iş veya faaliyet olarak kabul edilir.

Tedarikçiler, ulusal yasa ve mevzuatlarda tanımlandığı şekilde ve bunlara uygun olarak herhangi bir çocuk işçi çalıştırmayacaktır. Hangisi daha büyük olduğuna bağlı olarak, 15 yaşın, zorunlu eğitimi tamamlama yaşının veya yerel yasalarca belirlenen asgari yaşın altında hiç kimsenin istihdam edilmemesini bekliyoruz. Çiftlikte çalışma için bir istisna mevcuttur, ancak yalnızca yerel yasalarca kabul edilmesi kaydıyla ve bu belgenin Ek 1'inde belirtilen katı çalışma çerçevesi kapsamındadır. 15-18 yaşları arasında istihdam edilen kişiler, fiziksel, zihinsel veya psikolojik gelişimlerine zarar verebilecek faaliyetlere maruz bırakılmamalıdır.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık

Tedarikçiler, iş yerlerinde çeşitlilik ve kapsayıcılığı tüm yönleriyle teşvik edeceklerdir.

Ayrımcılık, taciz ve istismar

Tedarikçiler, tüm işe alma, yerleştirme, ücretlendirme, terfi, eğitim ve disiplin kararlarının yerel yasalara uygun olmasını sağlayacaktır.

Tedarikçi, herhangi bir ayrımcılığın olmadığı bir iş yeri ortamı sağlamayı taahhüt edecektir. Hiç kimse istihdamda cinsiyet, ırk, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, milliyet, siyasi görüş, sosyal grup veya etnik köken temelinde işe alma, ücretlendirme, terfi, disiplin, işten çıkarma veya emeklilik dahil olmak üzere herhangi bir ayrımcılığa tabi tutulmayacaktır.

Tedarikçiler her çalışana onurlu ve saygılı davranacaktır. Fiziksel, cinsel, psikolojik ve sözlü dahil olmak üzere herhangi bir biçimde taciz ve/veya istismar yasaktır.

Yasadışı, zorla, borç karşılığı ve zorunlu çalıştırma

Tedarikçiler, yasadışı göçmen işçi dahil olmak üzere herhangi bir yasadışı işçi kullanmayacak veya bundan fayda sağlamayacaktır.

Tedarikçiler, herhangi bir şekilde zorla veya borç karşılığı çalıştırmaya doğrudan veya dolaylı olarak katılmamalarını veya bunlardan yararlanmamalarını sağlamak için uygun adımları atacaktır, bunlar arasında: fiziksel veya zihinsel zorlama; tutsaklık; kaçak işçilerin kullanımı; kişisel belgelerin veya eşyaların alıkonulması; ücret kesintileri; veya çalışanların tedarikçideki istihdamını serbestçe sonlandırmasını engelleyen benzer koşullar.

3. Sağlık, Güvenlik ve Çevre (HSE)



Sürdürülebilir tarıma kendini adanmış lider bir küresel şirket olarak, çevreyi koruma ve çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve faaliyet gösterdiğimiz toplulukların sağlık ve güvenliğini sağlama sorumluluğumuz vardır. HSE performansı, tüm paydaşlarımız nezdinde itibarımızı geliştirmede ve korumada önemli bir rol oynar.

HSE Politikası, Kaynaklar ve Hedefler

Tedarikçiler, tüm faaliyetlerinin tüm geçerli yasal gerekliliklere ve bu Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen standartlara uygun olarak sorumlu bir şekilde yönetilmesini sağlamak için uygun politikalara, yönetim sistemlerine ve kaynaklara sahip olacaktır.

Tedarikçiler, sağlık, güvenlik ve çevreye yönelik riskleri azaltmak ve engelliler de dahil olmak üzere iş gücünün tüm üyelerinin sağlık, güvenlik ve refah ihtiyaçlarını karşılamak için hedefler belirleyecektir. Tedarikçilerin bu hedeflere ulaşmak için resmi planları ve yeterli kaynakları olacaktır.

HSE Risk Yönetimi

Tedarikçiler, saha/konum tehlikelerini etkin bir şekilde tanımlayan ve ilgili tüm sağlık, güvenlik ve çevre risklerini kabul edilebilir bir düzeye indiren uygun HSE risk yönetimi süreçlerine sahip olacaktır.

İş sağlığı

Tedarikçiler, sağlık risklerini kabul edilebilir seviyelerde yönetmek üzere uygun kontrollere sahip olarak şunları hedeflemelidir:

- İş hastalıklarını önlemek
- İyi bir sağlık düzeyini teşvik etmek ve
- Bir çalışanın ve yüklenici personelinin sağlık durumunda çalışma kabiliyeti üzerinde etkisi olan değişikliklerle ilgilenmek.

3. Sağlık, Güvenlik ve Çevre (HSE)

devam

Güvenlik

Tedarikçiler, güvenlik risklerini kabul edilebilir seviyelerde yönetmek üzere uygun kontrollere sahip olarak şunları hedeflemelidir:

- Kazaları ve yaralanmaları önlemek
- Güvenlik performansını iyileştirmek ve
- Güvenlik olaylarının sonuçlarını yönetmek.

Çevre

Tedarikçiler, çevre risklerini kabul edilebilir seviyelerde yönetmek üzere uygun kontrollere sahip olarak şunları hedeflemelidir:

- Çevresel olayları önlemek
- Kirliliği en aza indirmek ve
- Potansiyel çevresel yükümlülükleri yönetmek.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Tedarikçiler aşağıdakiler için çalışacaktır:

- Syngenta'ya sağlanan ürün veya hizmetlerle ilgili oldukları sürece, normal operasyonlarının çevre üzerindeki etkisini ölçmek (ör. Sera gazı emisyonları, enerji tüketimi, su tüketimi ve atık).
- Normal operasyonlarının çevre üzerindeki etkisini mümkün olduğunca en aza indirmek için hedefler belirlemek ve harekete geçmek.
- Syngenta'ya sağlanan ürün veya hizmetlerle ilişkili çevresel etki iyileştirme fırsatlarını belirlemek ve uygulamak.

Tedarikçiler, istek üzerine Syngenta'yı ilerleme konusunda bilgilendirecektir.

Acil Durumlara Hazırlık

Tedarikçiler, insanlara, varlıklara, topluluklara, müşterilere ve çevreye olan etkilerini en aza indirmek için potansiyel acil durumlara etkin bir şekilde yanıt verecek ve bunları yönetecek süreçlere sahip olacaktır.

Eğitim ve Yetkinlik

Tedarikçiler, tüm çalışanların ve yüklenicilerin temel HSE gerekliliklerini ve üstlendikleri faaliyetlerin tehlike ve risklerini anlamalarını ve işlerini kendilerine, başkalarına veya çevreye zarar vermeden yerine getirmek için ilgili bilgiye sahip olmalarını sağlayacaktır.

Denetim ve Uyum

Tedarikçiler, yasal gerekliliklere ve bu HSE standartlarına uyduklarına dair güvence sağlamak için gerekli olduğu ölçüde düzenli dahili HSE Denetimleri gerçekleştirecektir.

Raporlama, Değerlendirme ve İyileştirme Planları

Tedarikçiler, HSE olaylarını raporlamak, araştırmak ve bunlardan ders almak ve HSE performans eksikliklerini ele almak için iyileştirme planları oluşturmak üzere sistemlere sahip olacaktır.

İletişim ve Danışmanlık

Tedarikçiler, çalışanlar, yüklenici ve tedarikçi personelleri, müşteriler ve yöneticilerle etkili HSE iletişimine sahip olmalarını sağlamak için uygun sistemlere sahip olacaktır. Uygun olduğu durumlarda, Tedarikçiler, HSE ve diğer hususlarla ilgili olarak yerel topluluklar ve komşularıyla proaktif olarak ilişki kuracaktır.

4. Tedarik Zinciri ve Taşeronlar

Çeşitli kuruluşlarla ortaklıklar kurarak, tedarikçilerimizin kilit alanlarda uygun standartları benimsemelerini sağlamayı amaçlıyoruz ve onları sürekli iyileştirme konusunda destekliyoruz. Tedarikçilerimizin tedarik zincirleri boyunca aynı standartları uygulamaya kararlı olduğundan emin olmak istiyoruz.

Sürdürülebilir Tedarikler

Tedarikçiler, tedarik zincirlerinde bu Tedarikçi Davranış Kuralları ilkelerine uyumu teşvik etmek için uygun sistemlere ve kontrollere sahip olacaktır. Bu tür sistemler ve kontroller, uyumsuzluk riskinin değerlendirilmesini, tedarik zinciri durum tespiti ve uyumsuzluğun düzeltilmesini içerecektir.

Taşeronlar

Taşeronların kullanımına izin verildiğinde, Tedarikçiler, Syngenta'ya hizmet veya ürün sağlanmasıyla bağlantılı tüm taşeronların da bu Tedarikçi Davranış Kurallarına uymasını sağlayacaktır.

İhtilafı Alanlardan Mineraller

Tedarikçiler, Syngenta'ya tedarik edilen ürünlerde ihtilafı alan kaynaklı minerallerin (Kalay, tantal, tungsten ve altın) doğrudan veya dolaylı kullanımını Syngenta'ya bildirecektir.

Tedarikçiler ayrıca Syngenta'ya tedarik edilen ürünlerin ihtilafı alanlardan kaynaklanan veya silahlı grupları doğrudan veya dolaylı olarak finanse eden veya bunlara fayda sağlayan mineraller veya türevler içermemesini sağlayacaktır.

5. Endişeleri ve İhlalleri Bildirme

Syngenta uyumluluğu ciddiye almaktadır. Birisinin bu Tedarikçi Davranış Kuralları ilkelerine uymadığından şüphelenirseniz, konuyu inceleyebilmemiz için lütfen hemen bize bildirin.



Bunu buradan yapabilirsiniz:

www.syngentacompliancehelpline.com

Ek 1

Çiftlik Faaliyetlerinde Çocuk İşçiliği konusunda daha fazla bilgilendirme

Uluslararası çalışma standartlarına göre, hangisi daha yüksek olduğuna bakılarak, 15 yaşından küçük veya zorunlu eğitimi tamamlama yaşının altında hiç kimse çalıştırılmaz. Çiftlikte çalışma için bir istisna mevcuttur, ancak yalnızca yerel yasalarca kabul edilmesi kaydıyla ve aşağıda belirtilen katı çalışma çerçevesi kapsamındadır.

- 12 ila 15 yaşları arasındaki bir çocuk, öğrenimine paralel olarak, ebeveyninin veya ebeveyninin yerini dolduran bir kişinin [vasisinin] sahibi olduğu veya işlettiği bir çiftlikte aşağıdaki koşulların karşılanması kaydıyla çalışabilir:
 - Çocuk, çiftlik dışında görüşüldüğünde aile çiftliğinde yardım etme ve öğrenme isteğini özgürce bildirmelidir.
 - Çalışma her zaman bir ebeveyn veya vasi tarafından denetlenmelidir
 - Sağlığı veya gelişimi için zihinsel, fiziksel, sosyal veya ahlaki açıdan zararlı olmamalıdır
 - Okula devam etmelerine, yetkili makam tarafından onaylanan mesleki oryantasyon veya eğitim programına katılmalarına veya aldıkları eğitimden yararlanma kapasitelerine zarar vermemelidir.
 - İş geceleri yapılmamalı, ağır kaldırma görevlerinden veya aşağıda tanımlanan tehlikeli çalışma koşullarından oluşmamalıdır:
 - Traktör ve güç motorları dahil olmak üzere her türlü makineyi çalıştırmak veya teknik olarak çalıştırılmasına yardımcı olmak
 - Keresteyi devirmek, bükmek, savurmak, yüklemek veya boşaltmak
 - 2 metreden yüksekte merdiven veya iskeleden çalışmak (boyamak, onarmak veya yapı inşa etmek, ağaç budamak, meyve toplamak vb.),
 - Kapalı dar bir alanda çalışmak (örnek silo veya oksijen eksikliği olan veya toksik bir atmosfer tutmak için tasarlanmış bir depoda)
 - Her türlü tarım kimyasallarını işlemek veya uygulamak.

2. Ulusal yasa veya yönetmeliklerin istihdama izin vermesi durumunda, 13-15 yaşları arasındaki reşit olmayan bir birey, aşağıdaki koşullar sağlandığı sürece, öğrenimine paralel olarak çalışabilir:
 - İş geceleri yapılmamalı, ağır kaldırma görevlerinden veya aşağıda tanımlanan tehlikeli çalışma koşullarından oluşmamalıdır:
 - Traktör ve güç motorları dahil olmak üzere her türlü makineyi çalıştırmak veya teknik olarak çalıştırılmasına yardımcı olmak
 - Keresteyi devirmek, bükmek, savurmak, yüklemek veya boşaltmak
 - 2 metreden yüksekte merdiven veya iskeleden çalışmak (boyamak, onarmak veya yapı inşa etmek, ağaç budamak, meyve toplamak vb.),
 - Kapalı dar bir alanda çalışmak (örnek silo veya oksijen eksikliği olan veya toksik bir atmosfer tutmak için tasarlanmış bir depoda)
 - Her türlü tarım kimyasallarını işlemek veya uygulamak
 - Sağlığı veya gelişimi için zihinsel, fiziksel, sosyal veya ahlaki açıdan zararlı olmamalıdır
 - Okula devam etmelerine, yetkili makam tarafından onaylanan mesleki oryantasyon veya eğitim programına katılmalarına veya aldıkları eğitimden yararlanma kapasitelerine zarar vermemelidir.
 - Ebeveynlerinin veya yasal vasilerinin izni olmalıdır
 - Bu, Syngenta'ya açık bir şekilde iletilmeli ve belgeyi kayıtlar tutulmalıdır.
 - Doğrudan denetim altında olmalıdır.

© 2022 Syngenta AG,
Basel, Switzerland.
All rights reserved.

The SYNGENTA Wordmark is a trademark
of a Syngenta Group Company.

www.syngenta.com

