
Codice di Condotta dei Fornitori Syngenta



Introduzione

Syngenta si impegna a operare nel rispetto dei più elevati standard etici e di integrità. I nostri standard elevati, che soddisfano i requisiti legali e normativi in tutto il mondo, contribuiscono a mantenere la buona reputazione all'interno delle comunità in cui operiamo, elemento fondamentale per costruire una solida base per la crescita futura. Quando il nostro lavoro comporta il ricorso a terzi, si applicano i medesimi standard.



Per saperne di più sul:

Codice di Condotta del Gruppo Syngenta

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori è suddiviso in cinque sezioni, come descritto in seguito:

1. Etica
2. Pratiche di lavoro eque
3. Sicurezza sanitaria e ambiente
4. Supply Chain e subappaltatori
5. Segnalazione di problemi e violazioni

I requisiti del presente Codice di Condotta dei Fornitori si applicano a tutte le parti terze (indicate come "Fornitori") che operano con Syngenta fornendoci prodotti e/o servizi e/o che hanno un rapporto con Syngenta in qualsiasi altro modo. Ciascun Fornitore di Syngenta è tenuto ad agire in conformità al presente documento e a rispettare gli standard in esso descritti quando lavora con noi. Se le leggi e le normative locali specificano requisiti più severi rispetto agli standard delineati nel presente documento, si applicheranno i requisiti di tali leggi e normative.

Su richiesta, i Fornitori ci forniranno prove pertinenti e/o parteciperanno a revisioni per verificare il rispetto dei requisiti del presente documento. I Fornitori sono inoltre tenuti ad adottare le misure necessarie per colmare eventuali lacune identificate.

Il presente Codice di Condotta per i Fornitori è a supporto del nostro impegno ad agire eticamente e responsabilmente nell'attività e nel luogo di lavoro, come descritto nel Codice di Condotta del Gruppo Syngenta.

1. Etica



In Syngenta ci impegniamo a operare adottando i più alti standard di integrità e responsabilità e a prevenire qualsiasi forma di corruzione pubblica e privata.

Tangenti e corruzione

I fornitori non pagheranno o offriranno di pagare tangenti a un dipendente di Syngenta, a un funzionario pubblico o governativo, a qualsiasi altra parte o a familiari o amici dei suddetti. I fornitori non offriranno o accetteranno tangenti in qualsiasi forma, compresi incentivi, regali, intrattenimenti, tangenti e altri pagamenti non ufficiali (ad esempio "pagamenti agevolati non ufficiali") o impropri con l'intento di ottenere o mantenere impropriamente attività commerciali, permessi, certificazioni ecc.

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori non distingue tra pagamenti impropri effettuati a funzionari pubblici o partner commerciali privati.

I fornitori si atterranno al Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti, al Bribery Act del Regno Unito e a tutte le altre leggi applicabili in materia di corruzione pubblica e privata.

Registri aziendali e Riciclaggio di denaro

I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi e le normative antiriciclaggio.

Quando prodotti o servizi vengono forniti a Syngenta, i Fornitori garantiranno la conservazione di registri scritti corretti. Su richiesta, Syngenta o le parti nominate da Syngenta avranno il diritto di consultare questi registri al fine di verificarli.

Frode

Syngenta ha tolleranza zero per gli atti di frode o per l'occultamento degli stessi.

Nello svolgimento di attività commerciali con Syngenta, i Fornitori adotteranno tutte le misure necessarie per prevenire le frodi e collaboreranno a qualsiasi indagine su sospette frodi relative a Syngenta.

1. Etica

continuato



Conflitti di interesse

Tutte le transazioni commerciali devono essere condotte tenendo conto dei migliori interessi di Syngenta.

I fornitori sono tenuti a evitare conflitti di interesse. I fornitori non devono trarre vantaggi impropri dai loro rapporti con i dipendenti di Syngenta, i loro familiari o amici. Allo stesso modo, nessun dipendente di Syngenta, i suoi familiari o amici possono trarre vantaggi personali in modo improprio da un rapporto di Syngenta con un fornitore. I fornitori comunicheranno proattivamente a Syngenta qualsiasi circostanza che possa costituire un conflitto di interessi, ad esempio che un dipendente di Syngenta abbia relazioni personali o interessi finanziari nell'attività del fornitore.

Concorrenza leale

I fornitori garantiranno una condotta aperta e competitiva e che tutte le prassi commerciali siano pienamente conformi alle leggi applicabili in materia di concorrenza, ovunque vengano condotte.

Conformità commerciale

I fornitori si atterranno alle leggi e ai regolamenti internazionali sul controllo del commercio, compresi quelli relativi alle sanzioni economiche, ai requisiti doganali e ai controlli sulle esportazioni. Tali requisiti includono anche la non partecipazione a boicottaggi o altre pratiche commerciali restrittive.

Proprietà intellettuale

I fornitori rispetteranno i diritti di proprietà intellettuale di Syngenta e dei terzi.

Riservatezza e sicurezza delle informazioni

I fornitori proteggeranno le informazioni riservate e le proprietà di Syngenta (comprese tutte le attrezzature, i disegni e le specifiche), non le divulgheranno a terzi (compresi i clienti, i subappaltatori, ecc.) senza il previo consenso scritto di Syngenta e le utilizzeranno esclusivamente per lo scopo per il quale sono state fornite.

Eventuali incidenti informatici (compresi phishing, violazione dei dati, sospetta o effettiva violazione della sicurezza informatica) che possano avere un impatto sulle informazioni di Syngenta – comprese le informazioni memorizzate, elaborate o condivise con i subappaltatori – devono essere segnalati senza indugio a Syngenta Cyber Security (Cyber.Security@syngenta.com).

Riservatezza dei dati

Se e nella misura in cui i Fornitori trattano dati personali, i Fornitori rispetteranno le leggi, le normative e i regolamenti (compreso, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679) come applicabile a tale trattamento dei dati.

I fornitori garantiranno che tutte le informazioni e i dati personali e sensibili relativi ai dipendenti e ai partner aziendali di Syngenta siano mantenuti riservati e in conformità alle leggi e agli standard applicabili in materia di privacy e ai requisiti contrattuali. I fornitori non potranno trasferire, vendere o negoziare tali informazioni e dati.

2. Pratiche di lavoro eque



In Syngenta ci impegniamo a garantire pratiche lavorative eque e un trattamento corretto di tutti, seguendo i più elevati standard in conformità con le leggi locali, i codici e le convenzioni nazionali e internazionali.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Laddove riconosciuto in conformità alle leggi locali, il Fornitore riconoscerà i sindacati e le rappresentanze collettive dei lavoratori ai fini della contrattazione collettiva e della negoziazione dei termini e delle condizioni di lavoro.

Nessun dipendente o rappresentante dei dipendenti del Fornitore deve essere soggetto a dimissione, discriminazione, molestia, intimidazione o ritorsione per aver esercitato il suo legittimo diritto di associazione o di contrattazione collettiva.

Orario di lavoro / Salari e benefit / Condizioni di lavoro

I fornitori adotteranno e aderiranno a regole e condizioni di impiego che rispettino i lavoratori e, come minimo, salvaguardino i loro diritti ai sensi delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali in materia di lavoro e previdenza sociale.

Ogni lavoratore ha diritto a una retribuzione per una settimana lavorativa regolare che sia sufficiente a soddisfare le sue esigenze di base e a fornire un reddito discrezionale. I salari devono riflettere almeno il salario minimo o il salario prevalente appropriato, a seconda di quale sia più alto. I fornitori rispetteranno tutti i requisiti legali in materia di salari e forniranno tutti i fringe benefit richiesti dalla legge o dal contratto. Laddove il compenso non soddisfi le esigenze di base dei lavoratori e non fornisca un reddito discrezionale, i Fornitori, insieme a Syngenta, collaboreranno con esperti di business e di lavoro per intraprendere azioni appropriate volte a realizzare progressivamente un livello di compenso adeguato.

2. Pratiche di lavoro eque

continuato



I fornitori non richiederanno ai dipendenti di lavorare più delle ore ordinarie e straordinarie consentite dalla legge del Paese in cui i lavoratori sono impiegati. La settimana lavorativa regolare dei dipendenti non supererà il limite definito dalla legge locale o dalle normative OIL, se più rigorose. La normale settimana lavorativa non supererà le 48 ore. I dipendenti avranno diritto ad almeno 24 ore consecutive di riposo ogni sette giorni. Tutte le ore di lavoro straordinario saranno consensuali e saranno compensate con una tariffa maggiorata. Il lavoro straordinario non sarà richiesto regolarmente. Salvo circostanze stagionali eccezionali, la somma delle ore ordinarie e straordinarie in una settimana non supererà le 60 ore.

Lavoro minorile

Il lavoro minorile è considerato qualsiasi lavoro o attività che interferisce con la scolarizzazione di un bambino e/o è mentalmente, fisicamente, socialmente o moralmente pericoloso e dannoso per i bambini.

I fornitori non impiegheranno lavoro minorile come definito e nel rispetto delle leggi e delle normative nazionali. Ci aspettiamo che nessuna persona venga assunta al di sotto dei 15 anni, dell'età necessaria per il completamento dell'istruzione obbligatoria o dell'età minima specificata dalla legge locale, a seconda di quale sia più alta. Esiste un'eccezione per il lavoro agricolo, tuttavia solo se accettata dalla legge locale e solo nel quadro rigoroso del lavoro specificato nell'allegato 1 di questo documento. I dipendenti di età compresa tra i 15 e i 18 anni non devono essere esposti ad attività che possano nuocere al loro sviluppo fisico, mentale o psicologico.

Diversità e inclusione

I fornitori promuoveranno tutti gli aspetti legati alla diversità e all'inclusione nei loro luoghi di lavoro.

Discriminazione, molestie e abusi

I fornitori garantiranno che tutte le decisioni in materia di assunzione, collocamento, retribuzione, avanzamento, formazione e sanzioni disciplinari siano conformi alle leggi locali.

Il Fornitore si impegna a mantenere un ambiente di lavoro esente da qualsiasi discriminazione. Nessuna persona sarà soggetta a discriminazioni sul lavoro, tra cui l'assunzione, la retribuzione, l'avanzamento, la disciplina, il licenziamento o il pensionamento, sulla base di sesso, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, opinione politica, gruppo sociale od origine etnica.

I fornitori tratteranno ogni dipendente con dignità e rispetto. È vietato qualsiasi tipo di molestia e/o abuso, compresi quelli fisici, sessuali, psicologici e verbali.

Lavoro illegale, forzato, vincolato e obbligatorio

I fornitori non utilizzeranno o beneficeranno di manodopera illegale, compresa quella degli immigrati clandestini.

I fornitori adotteranno misure adeguate per garantire di non partecipare, direttamente o indirettamente, a nessuna forma di lavoro forzato o vincolato, come ad esempio: la coercizione fisica o mentale, la prigionia, l'utilizzo di lavoratori vittime di tratta, il trattenimento di documenti o oggetti personali, le detrazioni salariali o qualsiasi altra condizione simile che impedisca ai lavoratori di terminare liberamente il proprio rapporto di lavoro con il fornitore.

3. Salute, sicurezza e ambiente



Come società leader a livello globale, impegnata nel promuovere l'agricoltura sostenibile, abbiamo la responsabilità di proteggere l'ambiente e di garantire la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, dei clienti e delle comunità nelle quali operiamo. Le prestazioni HSE svolgono un ruolo fondamentale nello sviluppo e nella tutela della nostra reputazione presso tutti i nostri stakeholder.

Politica, risorse e obiettivi HSE

I fornitori dovranno disporre di politiche, sistemi di gestione e risorse adeguate per garantire che tutte le loro attività siano gestite in modo responsabile, nel rispetto di tutti i requisiti legali applicabili e degli standard delineati nel presente Codice di Condotta dei Fornitori.

I fornitori stabiliranno obiettivi per ridurre i rischi per la salute, la sicurezza e l'ambiente e per soddisfare le esigenze di salute, sicurezza e benessere di tutti i membri della forza lavoro, comprese le persone con disabilità. I fornitori disporranno di piani formali e di risorse adeguate per conseguire tali obiettivi.

Gestione dei rischi HSE

I fornitori sono vincolati ad attuare processi di gestione del rischio HSE adeguati, in grado di identificare efficacemente i pericoli del sito/luogo e di ridurre a un livello accettabile tutti i rischi associati per la salute, la sicurezza e l'ambiente.

Salute occupazionale

I fornitori disporranno di controlli adeguati per gestire i rischi sanitari a livelli accettabili, al fine di:

- Prevenire malattie
- Promuovere una buona condizione di salute e
- Affrontare l'impatto dei cambiamenti di salute sulla capacità di lavorare dei dipendenti e dei collaboratori.

3. Salute, sicurezza e ambiente

continuato



Sicurezza

I fornitori disporranno di controlli adeguati per gestire i rischi di sicurezza a livelli accettabili, al fine di:

- Prevenire incidenti e infortuni
- Migliorare le prestazioni di sicurezza e
- Gestire le conseguenze degli incidenti di sicurezza.

Ambiente

I fornitori disporranno di controlli adeguati per gestire i rischi ambientali a livelli accettabili, al fine di:

- Prevenire gli incidenti ambientali
- Ridurre al minimo l'inquinamento e
- Gestire potenziali responsabilità ambientali.

Sostenibilità ambientale

I fornitori lavoreranno al fine di:

- Misurare l'impatto delle loro normali operazioni sull'ambiente nella misura in cui si riferiscono a prodotti o servizi forniti a Syngenta (ad esempio, emissioni di gas serra, consumo di energia, consumo di acqua e rifiuti).
- Fissare obiettivi e agire per ridurre il più possibile l'impatto delle loro normali operazioni sull'ambiente.
- Identificare e fornire opportunità di miglioramento dell'impatto ambientale associate ai prodotti o servizi forniti a Syngenta.

I fornitori terranno Syngenta informata dei progressi su richiesta di quest'ultima.

Preparazione alle emergenze

I fornitori implementeranno processi per rispondere e gestire efficacemente le potenziali situazioni di emergenza, al fine di ridurre al minimo il loro impatto nei confronti di persone, beni, comunità, clienti e ambiente.

Formazione e competenza

I fornitori si accerteranno che tutti i dipendenti e gli appaltatori comprendano i requisiti HSE di base e i rischi e le attività svolte e dispongano delle conoscenze pertinenti per svolgere il proprio lavoro, senza arrecare danno a se stessi, agli altri o all'ambiente.

Verifiche e conformità

I fornitori effettueranno regolari Verifiche HSE interne, nella misura necessaria a garantire loro la conformità ai requisiti di legge e agli standard HSE.

Reporting, valutazione e piani di miglioramento

I fornitori disporranno di sistemi per segnalare, indagare e apprendere dagli incidenti HSE e per stabilire piani di miglioramento per affrontare le lacune delle prestazioni HSE.

Comunicazione e consultazione

I fornitori disporranno di sistemi idonei a garantire loro comunicazioni HSE efficaci con dipendenti, appaltatori, fornitori, clienti e autorità di regolamentazione. Ove opportuno, i Fornitori si impegneranno in modo proattivo con le loro comunità locali e con i loro vicini per quanto riguarda qualsiasi preoccupazione in materia di HSE e di altro tipo.

4. Supply Chain e subappaltatori



Attraverso collaborazioni con varie organizzazioni, miriamo a garantire che i nostri fornitori adottino standard adeguati in settori chiave e li sosteniamo nel miglioramento continuo. Vogliamo garantire che i nostri Fornitori si impegnino ad applicare gli stessi standard nelle rispettive supply chain.

Approvvigionamento sostenibile

I fornitori devono disporre di sistemi e controlli adeguati per promuovere la conformità ai principi del presente Codice di Condotta dei Fornitori all'interno della loro supply chain. Tali sistemi e controlli includeranno la valutazione del rischio di non conformità, la due diligence della supply chain e il rimedio alla non conformità.

Subappaltatori

Se è consentito l'uso di subappaltatori, i Fornitori dovranno assicurarsi che anche i subappaltatori impegnati nella fornitura di servizi o prodotti a Syngenta rispettino il presente Codice di Condotta dei Fornitori.

Minerali di conflitto

I fornitori comunicheranno a Syngenta qualsiasi uso diretto o indiretto di minerali provenienti da zone di conflitto (stagno, tantalio, tungsteno e oro) nei prodotti forniti a Syngenta.

I fornitori dovranno inoltre garantire che i prodotti forniti a Syngenta non contengano minerali o derivati che provengono da regioni in conflitto o che finanziano o avvantaggiano direttamente o indirettamente gruppi armati.

5. Segnalazione di preoccupazioni e violazioni

Syngenta prende sul serio la conformità. Se sospettate che qualcuno non rispetti i principi del presente Codice di Condotta dei Fornitori, vi preghiamo di comunicarcelo immediatamente in modo da consentirci di esaminare la questione.



Puoi farlo su:

www.syngentacompliancehelpline.com

Allegato 1

Ulteriori indicazioni sul Lavoro Minorile nel lavoro agricolo

Ci aspettiamo che nessuna persona venga assunta al di sotto dei 15 anni, dell'età per il completamento dell'istruzione obbligatoria o dell'età minima specificata dalla legge locale, a seconda di quale sia più alta. Esiste un'eccezione per il lavoro agricolo, tuttavia solo se accettata dalla legge locale e solo nel quadro rigoroso di lavoro specificato di seguito.

1. Un minore di età compresa tra i 12 e i 15 anni può lavorare, parallelamente agli studi, in un'azienda agricola di proprietà o gestita dal genitore o dalla persona che sostituisce i genitori [un tutore], purché siano soddisfatte le seguenti condizioni:
 - Il minore riferisce liberamente il suo desiderio di aiutare e imparare nell'azienda agricola di famiglia se intervistato al di fuori dell'azienda.
 - Il lavoro è sempre supervisionato da un genitore o tutore.
 - Non è probabile che il lavoro sia dannoso dal punto di vista mentale, fisico, sociale o morale per la loro salute o il loro sviluppo.
 - Il lavoro non è tale da pregiudicare la frequenza scolastica, la partecipazione a programmi di orientamento o formazione professionale approvati dall'autorità competente o la capacità di beneficiare dell'istruzione ricevuta.
 - Il lavoro non si svolge di notte, non consiste in compiti di sollevamento di carichi pesanti o in condizioni di lavoro pericolose, definite come:
 - Azionare o aiutare a manovrare tecnicamente qualsiasi tipo di macchina, compresi i trattori e i motori elettrici.
 - Abbattere, disboscare, tagliare, caricare o scaricare il legname
 - Lavorare da una scala o da un ponteggio (dipingere, riparare, o costruire strutture, potare alberi, raccogliere frutta, ecc.) ad un'altezza superiore a 2 metri,
 - Lavorare in uno spazio confinato (ad esempio un silo o un deposito progettato per mantenere un'atmosfera carente di ossigeno o tossica)
 - Manipolare o applicare di qualsiasi tipo di sostanza chimica agricola.

2. Nel caso in cui le leggi o i regolamenti nazionali consentano l'impiego, un minore di età compresa tra i 13 e i 15 anni può lavorare, parallelamente agli studi, a condizione che siano soddisfatte le seguenti condizioni:

- Il lavoro non si svolge di notte, non consiste in compiti di sollevamento di carichi pesanti o in condizioni di lavoro pericolose, definite come:
 - Azionare o aiutare a manovrare tecnicamente qualsiasi tipo di macchina, compresi i trattori e i motori elettrici.
 - Abbattere, disboscare, tagliare, caricare o scaricare il legname
 - Lavorare da una scala o da un ponteggio (dipingere, riparare, o costruire strutture, potare alberi, raccogliere frutta, ecc.) ad un'altezza superiore a 2 metri,
 - Lavorare in uno spazio confinato (ad esempio un silo o un deposito progettato per mantenere un'atmosfera carente di ossigeno o tossica)
 - Manipolare o applicare di qualsiasi tipo di sostanza chimica agricola
- Non è probabile che il lavoro sia dannoso dal punto di vista mentale, fisico, sociale o morale per la loro salute o il loro sviluppo,
- Il lavoro non è tale da pregiudicare la frequenza scolastica, la partecipazione a programmi di orientamento o formazione professionale approvati dall'autorità competente o la capacità di beneficiare dell'istruzione ricevuta.
- È autorizzato dal genitore o tutore legale
- Questo viene comunicato chiaramente a Syngenta e viene conservata una documentazione.
- È supervisionato direttamente

© 2022 Syngenta AG,
Basel, Switzerland.
All rights reserved.

The SYNGENTA Wordmark is a trademark
of a Syngenta Group Company.

www.syngenta.com

