

先正达供应商 行为准则



简介

先正达致力于以最高的道德和诚信标准经营业务。通过坚持高标准，我们能确保在我们经营业务的社区保持良好声誉，满足全球法律和法规的要求，为未来的发展构建坚实的基础。当我们的工作涉及到第三方，我们仍然沿用同样的标准。



如需了解有关
先正达行为准则的更多信息，请访问

本《供应商行为准则》分为以下五个部分：

1. 道德
2. 公平劳动标准做法
3. 健康、安全和环境
4. 供应链和分包商
5. 报告问题和违规行为

本《供应商行为准则》中的要求适用于所有与先正达开展业务并向我们提供产品和/或服务的第三方，以及/或者以任何其他方式与先正达开展业务的第三方（以下统称“供应商”）。在与先正达合作时，每个供应商都必须按照本文件的要求行事，并奉行其标准。如果当地法律法规要求比本文档所述的标准更严格，则适用那些更严格的法律法规要求。

供应商应根据要求向我们提供相关证据和/或参与审查，以确定其是否符合本文件的要求。供应商还应采取必要的措施，以弥补已发现的任何差距。

本供应商行为准则旨在支持我们严格按照先正达行为准则中所述的要求，以合乎道德且负责任的方式行事，兑现我们在业务和工作场所方面做出的承诺。

1. 道德



在先正达，我们致力于以最高的诚信和责任标准经营业务，并且禁止任何形式的公共和私人贿赂。

贿赂和腐败

供应商不得向先正达员工、政府官员或公务人员、任何其他方或上述人士的家人或朋友支付或提议支付贿赂。供应商不得提供或接受任何形式的贿赂，包括激励措施、礼品、娱乐活动、回扣和其他非正式（例如“非正式疏通费”）或出于以不当形式获取或保留业务、许可、认证等意图的不当付款。

本《供应商行为准则》对向公务人员和私人商业合作伙伴提供的不当付款一视同仁。

供应商应遵守美国《海外反腐败法》、英国《反贿赂法》以及所有其他关于公共和私人贿赂的适用法律。

业务记录和洗钱

供应商应遵守所有反洗钱法律和法规。

在向先正达提供产品或服务时，供应商应确保保留适当的书面记录。先正达或其指定方有权要求查看这些记录以进行检查。

欺诈

先正达对欺诈行为或隐瞒欺诈的行为持零容忍的态度。

在与先正达经营业务时，供应商应采取一切必要措施来防止欺诈行为，并在先正达调查任何与其相关的涉嫌欺诈行为时予以配合。

1. 道德

接上页



利益冲突

在从事所有业务交易时，供应商必须考虑先正达的最大利益。

供应商有义务避免利益冲突。供应商不得通过与先正达员工、其家人或朋友的关系获取不当利益。同样，先正达员工、其家人或朋友不得通过先正达与供应商的关系以不当形式获取个人利益。供应商应主动向先正达披露任何可能构成利益冲突的关系，例如某个先正达员工与供应商之间存在私人关系，或者能够从其业务中获取财务利益。

公平竞争

供应商应确保以公开和正当竞争的方式开展业务，且不管在哪里开展业务，所有业务实践都必须完全遵守适用的竞争法。

贸易合规

供应商应遵守适用的国际贸易管制法律法规，包括与经济制裁、海关要求和出口管制相关的法律法规。这些要求还包括不参与抵制行动或其他限制性的贸易惯例。

知识产权

供应商应尊重先正达和第三方的知识产权。

保密和信息安全

供应商应保护先正达的保密信息和财产（包括任何和所有设备、图纸和产品规格），未经先正达事先书面许可，不得将其披露给第三方（包括客户、分包商等），并且只能将其用于最初约定的目的。

对于任何可能影响先正达信息（包括存储、处理或与分包商共享的信息）的网络事件（包括网络钓鱼、数据泄露、疑似或已发现的网络安全漏洞），供应商必须立即报告给先正达网络安全部门 (Cyber.Security@syngenta.com)。

数据隐私

在处理个人数据时，供应商应遵守适用于此类数据处理的法律、法案和法规（包括但不限于《通用数据保护条例》（欧盟法规编号：(EU) 2016/679)）。

供应商应根据适用的数据隐私法律、标准和合同要求，确保所有与先正达员工和业务合作伙伴相关的个人和敏感信息及数据处于保密状态。供应商不得转让、出售或交易上述任何信息和数据。

2. 公平劳动标准做法



我们先正达致力于按照最高标准努力实现公平劳动标准做法并公平对待每一位员工，遵守所在地、所在国家和国际规范与公约，确保合规经营。

结社自由和集体谈判

在当地法律允许的情况下，供应商必须承认工会和集体工人代表，以进行关于雇佣条款及条件的集体谈判和协商。

不得因供应商的员工或员工代表行使其结社或集体谈判的合法权利，而让其遭受解雇、歧视、骚扰、恐吓或报复。

工作时间/工资和福利/工作条件

供应商应采用并遵守尊重工人的雇佣规则和条件，并至少根据国家和国际劳动和社会保障法律法规维护其权利

工人如果在一周内做满正常工时，就有权获得足以满足其基本需求并提供一定可自由支配收入的薪酬。供应商应至少支付最低工资或基于适当现行标准的工资，以较高者为准。供应商应遵守有关工资的所有法律要求，并提供法律或合同要求的任何附加福利。如果薪酬不能满足工人的基本需求并提供一定的可自由支配收入，则供应商和先正达应与商业与劳工专家合作，采取适当的措施，力求逐步实现可以满足该需求的薪酬水平。

2. 公平劳动标准做法

接上页



供应商所要求的员工工作时间不得超过其受雇国家/地区法律允许的正常工作时间和加班时间。员工每周的正常工作时间不得超过当地法律或国际劳工组织法规规定的限制，以较严格者为准。每周的正常工作时间不得超过 48 小时。员工有权在每七天内连续休息至少 24 小时。所有加班均须征得双方同意，并且供应商应向员工发放超过正常时薪的加班工资。供应商不得经常要求员工加班。除特殊情况（如季节工）外，员工每周的正常工作时间和加班时间之和不得超过 60 小时

童工

童工是指干扰儿童接受教育和/或在精神、身体、社会或道德方面对儿童构成危险或危害的任何工作或活动。

按照国家法律法规的规定，供应商不得使用任何童工。我们不会雇用未满 15 岁、未达到完成义务教育的年龄或当地法律规定的最低工作年龄（以较高者为准）的人员。农务是个例外，但仅在当地法律允许的情况下，并且仅按照本文档附件 1 规定的严格框架开展工作。年龄介于 15 至 18 岁的员工，一律不得从事可能会损害他们身体、精神或心理发育的活动。

多元化和包容性

供应商应促进其工作场所各个方面的多元化和包容性。

歧视、骚扰和虐待

供应商应确保所有雇用、安置、薪酬、晋升、培训和处分决定符合当地法律。

供应商应承诺维护一个不存在任何歧视的工作环境。任何人在就业（包括雇用、薪酬、晋升、处分、解雇或退休）方面都不得因性别、种族、宗教、年龄、残疾、性取向、国籍、政治观点、社会群体或族裔出身种族起源而受到歧视。

供应商应让每位员工受到尊重和享有尊严。禁止以任何形式对员工进行身体、性、心理或口头骚扰和/或虐待。

非法、强迫、抵债和强制劳动

供应商不得使用任何非法劳工，或通过任何非法劳工（包括非法外来劳工）来获益。

供应商应采取适当措施，确保不直接或间接参与或受益于任何形式的强迫劳动或抵押劳动，例如：身体或精神胁迫；监禁；使用贩运工人；扣留个人文件或物品；扣减工资；或任何阻止工人自由终止与供应商雇佣关系的类似条件。

3. 健康、安全和环境



作为致力于实现可持续农业的全球领先公司，我们有责任保护环境，并确保我们员工、客户以及经营业务的社区的健康和安全。在建立和保护我们在所有利益相关者心中的声誉方面，健康、安全和环境 (HSE) 绩效至关重要。

HSE 政策、资源和目标

供应商应制定适当的政策，并建立适当的管理系统和资源，以确保遵循所有适用的法律要求和本《供应商行为准则》中规定的标准，以负责任的方式管理其所有活动。

供应商应设定目标，以降低健康、安全和环境风险，并满足所有员工（包括残障人士）的健康、安全和福利需求。供应商应制定正式的计划 and 建立足够的资源来实现这些目标。

HSE 风险管理

供应商应制定适当的 HSE 风险管理流程，以有效识别站点/场所危险，并将所有相关的健康、安全和环境风险降低到可接受的水平。

职业健康

供应商应实施适当的控制措施，以将健康风险控制在可接受的水平，从而：

- 预防健康问题
- 促进健康
- 消除健康状况变化对员工和承包商的工作能力产生的任何影响

3. 健康、安全和环境

接上页

安全

供应商应实施适当的控制措施，以将安全风险控制在可接受的水平，从而：

- 预防事故和伤害
- 提高安全绩效
- 控制安全事故的后果

环境

供应商应实施适当的控制措施，以将环境风险控制在可接受的水平，从而：

- 预防环境事故
- 尽量减少污染
- 管理潜在的环境负债

环境可持续性

供应商应致力于：

- 针对其提供给先正达的产品或服务，衡量其常规经营对环境的影响（例如温室气体排放、能源消耗、水资源消耗和废物）。
- 设定目标并采取行动，尽量减少其常规经营对环境的影响。
- 针对其提供给先正达的产品或服务，识别并提供相关的机会，以改善对环境的影响

供应商应根据要求及时向先正达报告其进展情况。

应急准备

供应商应制定适当的流程，有效应对和处理潜在的紧急情况，以尽可能减少其对人员、资产、社区、客户和环境的影响。

培训和能力

供应商应确保所有员工和承包商了解基本的 HSE 要求及其所从事活动的危险和风险，并掌握开展工作所需的相关知识，从而避免对自身、他人或环境造成危害。

审计与合规

供应商应在必要程度上定期进行内部 HSE 审计，以确保其遵守法律要求和 HSE 标准。

报告、评估和改进计划

供应商应建立用于报告、调查 HSE 事故和记录事故经验教训的系统，并制定改进计划，以弥补 HSE 绩效差距。

沟通和协商

供应商应建立适当的系统，以便与员工、承包商、供应商、客户和监管机构进行有效的 HSE 沟通。在适当情况下，供应商应主动就任何 HSE 等问题与当地社区和邻近组织进行接洽。

4. 供应链和分包商



通过与不同组织进行合作，我们旨在确保供应商在关键领域采用适当的标准，并为他们的不断改进提供支持。我们希望确保供应商致力于在其供应链中采用相同的标准。

可持续采购

供应商应制定适当的系统和控制措施，以促进其供应链对本《供应商行为准则》所列原则的遵从性。这些系统和控制措施需包括违规风险评估、供应链尽职调查和违规行为纠正。

分包商

在允许使用分包商的情况下，供应商应确保参与向先正达提供服务或产品过程的任何分包商也遵守本《供应商行为准则》。

冲突矿产

如果供应商在其向先正达提供的产品中直接或间接使用了冲突矿产（锡、钽、钨和金），则其应通知先正达。

供应商还应确保其提供给先正达的产品中不含源自冲突地区或直接或间接为武装团体提供资助或利益的矿物或其衍生物。

5. 报告问题和违规行为

先正达对合规性非常重视。如果您怀疑有人不遵守本《供应商行为准则》的原则，请立即通知我们，我们可以对问题进行调查。



请访问先正达合规热线网站:

www.syngentacompliancehelpline.com

附件 1:

关于童工从事农务劳动的进一步指导

我们不会雇用未满 15 岁、未达到完成义务教育的年龄或低于当地法律规定的最低年龄（以较高者为准）的人员。农务是个例外，但仅在当地法律允许的情况下，并且仅按照下述的严格框架开展工作。

1. 12 至 15 岁的未成年人只有符合下列条件，方可在不影响学业的前提下在其父母或代行父母义务者[监护人]拥有或经营的农场工作：
 - 在农场外接受访问时，未成年人可以自由表示其是否愿意在家庭农场帮助和学习
 - 在未成年人工作过程中，父母或监护人始终在旁监护
 - 工作不会在精神、身体、社会或道德方面对未成年人的健康或发育产生危害
 - 工作不会妨碍未成年人上学、参加主管当局批准的职位定位或培训计划，或影响他们从接受的指导中受益的能力。
 - 工作不在夜间进行，并且不包括繁重工作或危险工作条件，具体内容定义如下：
 - 操作或在技术上协助操作任何类型的机器，包括拖拉机和动力发动机
 - 砍伐、截锯、拖行、装卸木材
 - 在 2 米以上高度的梯子或脚手架上工作（刷漆、修理或搭建房屋、修剪树木、采摘水果等）
 - 在密闭空间工作（例如竖井或用来保存缺氧空气或有毒气体的贮藏室）
 - 处理或使用任何类型的农用化学品

2. 在国家法律或法规允许的情况下，13 至 15 岁的未成年人只要符合下列条件，即可在不影响学业的前提下参加工作：

- 工作不在夜间进行，并且不包括繁重工作或危险工作条件，具体内容定义如下：
 - 操作或在技术上协助操作任何类型的机器，包括拖拉机和动力发动机
 - 砍伐、截锯、拖行、装卸木材
 - 在 2 米以上高度的梯子或脚手架上工作（刷漆、修理或搭建房屋、修剪树木、采摘水果等）
 - 在密闭空间工作（例如竖井或用来保存缺氧空气或有毒气体的贮藏室）
 - 处理或使用任何类型的农用化学品
- 工作不会在精神、身体、社会或道德方面对未成年人的健康或发育产生危害
- 工作不会妨碍未成年人上学、参加主管当局批准的职位定位或培训计划，或影响他们从接受的指导中受益的能力。
- 经过其父母或法定监护人的许可
- 这些信息已明确告知先正达并记录在案。
- 未成年人受到直接监护

© 2022 Syngenta AG,
Basel, Switzerland.
All rights reserved.

The SYNGENTA Wordmark is a trademark
of a Syngenta Group Company.

www.syngenta.com

