

Syngenta soutient les Normes de conduite LGBTI des Nations Unies

- Syngenta adopte les Normes de conduite LGBTI à l'intention des entreprises, établies par les Nations Unies.
- 5 Normes mises au point par les Nations Unies énoncent les mesures à prendre par les entreprises pour garantir l'égalité de traitement au travail.

Bâle / Suisse, 3 juin 2019 – Syngenta est fière d'annoncer son soutien aux Normes de conduite des Nations Unies à l'intention des entreprises pour contribuer à lutter contre la discrimination à l'égard des lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres et intersexués (LGBTI) sur le lieu de travail, dans le milieu de l'entreprise et dans l'environnement public.

Erik Fyrwald, CEO de Syngenta, a déclaré : « En tant qu'entreprise internationale, nous avons le plaisir de réaffirmer notre engagement à créer un environnement où tous les employés sont soutenus et peuvent être eux-mêmes. Notre clientèle et nos partenaires sont eux aussi très diversifiés et la signature de ces Normes montre combien il est important pour nous de favoriser une culture de respect et d'inclusion. »

« Syngenta compte parmi les premières entreprises, qui sont plus de 250, à soutenir les Normes mondiales de conduite LGBTI à l'intention des entreprises, établies par les Nations Unies. Le secteur privé a un rôle crucial à jouer dans le respect et le soutien des droits fondamentaux des personnes LGBTI. Le soutien de Syngenta envoie un signal puissant aux secteurs de l'agriculture et de l'innovation agricole et au-delà », affirme Fabrice Houdart, spécialiste des droits de l'homme aux Nations Unies et co-auteur des Normes.

Ces Normes, qui se composent de cinq principes, fournissent aux entreprises un cadre pour lutter contre la discrimination et favorisent la mise en œuvre de politiques et de pratiques inclusives. En outre, les Normes encouragent les entreprises signataires à prévenir la discrimination contre leurs partenaires commerciaux LGBTI et à encourager leurs fournisseurs à faire de même.

Laure Roberts, Directrice des ressources humaines de Syngenta, a déclaré : « Syngenta s'est engagée à promouvoir une meilleure inclusion tant au sein de l'entreprise qu'à l'extérieur. La discrimination à l'égard des LGBTI, comme toute autre forme de discrimination, n'a pas sa place dans notre culture ».

Vous trouverez [ici](#) de plus amples informations sur les Normes mondiales de conduite LGBTI à l'intention des entreprises, établies par les Nations Unies.

À propos de Syngenta

Syngenta est l'un des leaders mondiaux du secteur agricole. Notre ambition est de contribuer à une alimentation plus sûre à l'échelle mondiale tout en protégeant la planète. Nous cherchons à améliorer la durabilité, la qualité et la sécurité de l'agriculture par la science et des cultures novatrices. Nos solutions technologiques permettent à des millions d'agriculteurs de faire un meilleur usage des ressources agricoles limitées de la planète. Nos 28 000 collaborateurs, dans plus de 90 pays, œuvrent à transformer les modes de cultures. Par des partenariats, des collaborations et The Good Growth Plan, nous nous engageons à améliorer la productivité agricole, à prévenir la dégradation des sols, à améliorer la biodiversité et à revitaliser les communautés rurales. Pour en savoir plus, consultez www.syngenta.com et www.goodgrowthplan.com. Suivez-nous sur Twitter à l'adresse www.twitter.com/Syngenta et www.twitter.com/SyngentaUS.

Coordonnées

Ligne Centrale Media Relations
+41 61 323 23 23
media.relations@syngenta.com

Head of Corporate Communications Etats-Unis
Paul Minehart (Etats-Unis)
+1 202 737 89 13